Nowy Dwór, 28/01/2022r.

Wnioski pokontrolne:

W ocenie zespołu kontrolującego Zarząd nie wykazuje zadawalającego zainteresowania racjonalizacją kosztów działalności. Rażąco wysokie koszty utrzymania czystości, w szczególności koszenia oraz bardzo wysokie koszty napraw i remontów nie zostały w żaden sposób wyjaśnione w otrzymanym stanowisku Prezes L. Perlickiej.

Udzielone odpowiedzi są ogólnikowe i często dalekie od merytorycznych. W żaden sposób nie została wyjaśniona kwestia terminów wypłat wynagrodzeń i prywatnych wydatków członków zarządu, w szczególności Prezes L. Perlickiej. Suche stwierdzenie, że zarząd zastosuje się do zaleceń jest naszym zdaniem niewystarczające.

Również wyjaśnienia dotyczące umowy zlecenia na wykonanie monitoringu, zasad udzielania nagród są przejawem niezrozumienia roli i zadań zarządu.

Zalecenia:

1. Pilne podjęcie działań zmierzających do redukcji kosztów napraw taboru samochodowego oraz maszyn i urządzeń.
2. Organizowanie prostych prac porządkowych we własnym zakresie.
3. Dogłębna analiza cen rynkowych na zlecane prace zewnętrznym podmiotom, z dokładnym rozeznaniem rynku lokalnego
4. Ograniczenie outsourcingu tylko w przypadkach ekonomicznie uzasadnionych
5. Wprowadzenie przejrzystych i czytelnych zasad wynagradzania pracowników
6. Uściślenie zasad udzielania premii i nagród, ustalenie taryfikatora wynagrodzeń
7. Odebranie od wszystkich osób kierujących pojazdami z zainstalowanym nadajnikiem GPS oświadczeń, że zostali o tym fakcie poinformowani,
8. Analiza i ewentualna korekta dodatków do wynagrodzeń pracowników spółki z tytułu pracy w JRP, ustalenie wymiaru zaangażowania poza normalnymi godzinami pracy i posiadanym zakresem obowiązków.
9. Ustalenie rentowności usług odbioru odpadów z Konarzyn i miasta Chojnice.

PODSUMOWANIE

W naszej ocenie, obecny zarząd nie daje gwarancji właściwego zarządzania spółką. Konieczne jest zatrudnienie na podstawie umowy o pracę osoby na stanowisko Dyrektora Finansowego/Głównego księgowego. Obecna współpraca zarządu z biurem rachunkowym nie przynosi spodziewanych efektów.
Kolejnym zadaniem powinno być wyłonienie zarządu w drodze konkursu.
Z wyłonionym kandydatem/kandydatami powinien być zawarty kontrakt menedżerski a nie umowa o pracę.
<u>Co do dalszego pełnienia funkcji przez zarząd decyzję powinna podjąć Rada Nadzorcza po konsultacji z członkami Zgromadzenia Wspólników i wysłuchaniu ich opinii.</u>